

ЗНАЧЕННЯ ЛІДЕРСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ В МОДЕЛЯХ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ КОМАНДИ

У статті проаналізовано теоретичні підходи щодо використання лідерського потенціалу в моделях формування ефективних управлінських систем. Більшість сучасних компаній використовують у своїй роботі команди, з метою швидкого реагування на зміни та досягнення поставлених цілей, використовуючи ефективну співпрацю та накопичений досвід працівників. У зв'язку з тим, що діяльність в інноваційних проектах на початкових етапах пов'язана, в основному, тільки з витратами, що розподіляються у часі, виникає необхідність в розробці методики оцінки ефективності командної роботи, що дозволить теоретично прораховувати коефіцієнти, що можуть впливати на швидкість впровадження інновацій, для кращого розуміння періоду повернення інвестицій.

На думку провідних спеціалістів в сфері менеджменту, кадрова політика сучасної організації в найближчій перспективі повинна бути направлена саме на перетворення ефективних робочих команд в основну структурну одиницю організації, що в свою чергу дозволить підвищити продуктивність праці та буде стимулювати навчання та інноваційну діяльність персоналу.

Одночасно з цим виникає необхідність визначати ступінь ефективності роботи команди, що, у свою чергу, визначило окремий напрям у дослідженні та сприяло розробці моделей управління, в яких значне місце посідає поняття лідерства.

Розглянувши основні моделі оцінки діяльності команд, робота яких направлена на впровадження інноваційних проектів, ми визначили, що важливе місце, з позиції впливу на ефективність, займає лідер. Саме через його здатність чітко окреслювати дизайн проектної діяльності, вміння створювати команду та спрацьовуватися з її членами, проводити експертну оцінку та передбачати необхідні напрями поліпшення командної роботи, визначати критичні моменти в ході проекту та зміни проектного простору тощо, існує необхідність окремо оцінювати ефективність діяльності самого лідера.

Висунуто гіпотезу про те, що лідерський потенціал є вагомим чинником, який визначає рівень ефективності командної роботи і забезпечує успішність компанії в цілому.

Проведені дослідження дозволили розробити авторську систему аналізу рівня лідерського потенціалу та визначити домінантні чинники впливу на діяльність команди.

Ключові слова: лідер, команда, лідерський потенціал, ефективність роботи команди, моделі оцінки ефективності.